

Impact in Interacties

Het succes van organisaties wordt in hoge mate bepaald door de kwaliteit van de onderlinge samenwerking en communicatie. In de praktijk zien we echter, dat tal van oorzaken ervoor zorgen dat deze gewenste kwaliteit vaak niet wordt gehaald. Door je bewust te zijn van deze oorzaken, alsmede je eigen aandeel hierin, is het mogelijk patronen te doorbreken om de gewenste resultaten te realiseren.

De training **Impact in Interacties** biedt je de gelegenheid om je persoonlijke interactiestijl (zowel verbaal als non-verbaal) te onderzoeken, aan te scherpen en toe te passen.

Onderzoek door de Tilburg University laat zien dat er veelal blijvende veranderingen plaats vinden bij de deelnemers die deze training hebben gevolgd. Veranderingen die met name gaan over het hebben van een heldere focus en het maken van essentiële gedragskeuzes in interacties. Voor zowel deelnemer als organisatie is er daarmee sprake van pure winst.

Wat levert deze training je op?

- Je bent je bewust van jouw onderliggende patronen en de impact daarvan op anderen.
- Je kunt essentiële gedragskeuzes maken, die de kwaliteit van jouw communicatie en samenwerking met anderen op een verrassende wijze vergroten/effectiever maken.
- Je hebt krachtige instrumenten in handen die je kunt inzetten om situaties te keren.
- Je neemt op een proactieve wijze verantwoordelijkheid voor de keuzes die je maakt (Persoonlijk Leiderschap).

Aanpak

Wat het programma bijzonder maakt is de zeer persoonsgerichte aanpak. De training kenmerkt zich door een compact en intensief programma, waarbij we vooral jouw ontwikkeling faciliteren. Naast algemene theorie, modellen en oefenstof, bieden we je op maat gesneden opdrachten aan, passend bij jouw specifieke ontwikkelvragen.

In een sfeer van veiligheid en vertrouwen werken we, via allerlei actieve werkvormen, aan ieders persoonlijke leervragen. Je krijgt veel feedback om stappen te kunnen zetten in jouw ontwikkeling. Je persoonlijke en professionele ontwikkeling gaan daarbij hand in hand.

Het accent in de training ligt met name op doen, ervaren, reflecteren en onderzoeken van mogelijkheden, waardoor jij de regie hebt en effectief kunt sturen. Het onderzoeken van- en spelen in werk gerelateerde simulaties bevordert de implementatie van het geleerde op de werkplek. De theorie en hand-outs dienen ter ondersteuning en worden ingezet indien de situatie daarom vraagt. In de training wordt er bewust van en met elkaar geleerd. Voor de start van de training word je gevraagd een of meerdere opdrachten te doen, die een relatie hebben met jouw persoonlijke leervragen.

De trainers

Tijdens deze training maak je kennis met Oscar Wildschut en John Schapendonk. Twee ervaren en door de wol geleverde trainers/coaches. Beiden zitten meer dan 35 jaar in het vak. Zij hebben honderden deelnemers zich binnen deze training op een krachtige wijze zien ontwikkelen tot de professional die ze willen zijn. Oscar en John halen hun lol en energie steeds weer uit de variëteit aan persoonlijke leervragen van de deelnemers. Hier weten zij binnen elke training flexibel en met humor op in te spelen.

Je haalt het meest uit deze training, wanneer je:

- In je eigen spiegel wil kijken.
- Kan en wil reflecteren, alleen en samen met anderen.
- Vanuit openheid wil onderzoeken.
- Tijdens het proces in gesprek blijft met je manager/leidinggevende /coach om de ontwikkeling van jouw proces ook een bedding te geven in de werkcontext.

Duur/structuur/opbouw:

De training bestaat uit twee blokken van één dag, verspreid over ongeveer twee maanden.

Voorafgaand aan Blok 1 verzamel je feedback over jouw manier van communiceren en geef je een schets van hoe je jezelf daarin graag wil ontwikkelen. Dit vertaal je in een presentatie.

Thema's Blok 1:

- Context voor leren en ontwikkelen
- Presentaties
- Bewustzijn van jouw manier van communiceren
- Impact van meningen, aannames en overtuigingen
- Theorie, modellen en oefeningen
- Persoonlijke ontwikkelvraag
- Maatwerk oefeningen, gericht op jouw ontwikkelvraag
- Actiepunten in de praktijk

Voorafgaand aan Blok 2 heb je je actiepunten in praktijk gebracht en daarop gereflecteerd.

Thema's Blok 2:

- Reflectie op uitgevoerde acties
- Het onderbewuste ego
- Omgaan met belangentegenstellingen
- Regietheater
- Simulaties voor de werkvloer
- Borgen voor morgen/acties voor de toekomst

Prijzen:

Training	€ 1145,00
Locatie, catering, materialen	€ 125,00

Prijzen ex.21% BTW

Max. aantal deelnemers: 10

Data: 11 april en 6 juni 2018

Locatie: Kweetal Schelluinen (Alblasserwaard)

Quote deelnemer: 'Ik heb tijdens de training vooral inzicht gekregen in hoe oordelend ik ben in mijn communicatie met anderen. Dit oordeel uitstellen of achterwege laten verhoogt de samenwerking met mijn collega's. Zelfs met hen die een beetje allergisch aan het worden waren voor mijn manier van doen'.

Interesse?

Neem contact op met John Schapendonk via info@stabreda.nl (06-21511471) of Oscar Wildschut via info@oscarwildschut.nl (06-57933945)